

HUBUNGAN ANTARA *VALUES* BATAK TOBA DENGAN *ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR* (OCB) PADA PEGAWAI UNIVERSITAS HKBP NOMMENSEN MEDAN

Oleh

HARIYONO MANIK

16900048

Fakultas Psikologi Universitas HKBP Nommensen Medan

ABSTRAK

Values merupakan tujuan trans-situasional yang diinginkan, sangat beragam dan menyediakan prinsip-prinsip yang menjadi pedoman dalam kehidupan manusia. Pegawai di Universitas HKBP Nommensen Medan umumnya bersuku Batak Toba dan menganut *values* Batak Toba yang melekat didalam dirinya dan dijadikan keyakinan-keyakinan sebagai pedoman dalam pencapaian tujuan hidup. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk melihat hubungan antara *Values* Batak Toba dengan *Organizational Citizenship Behavior* (OCB). Sampel dalam penelitian ini berjumlah 135 orang, alat ukur yang digunakan dalam penelitian ini adalah skala *Values* Batak Toba dengan skala *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) dengan menggunakan teknik skala *likert*. Data penelitian ini kemudian di analisis menggunakan uji hipotesis dengan bantuan *SPSS 17.0 for windows*. Dimana hasilnya hubungan antara *Values* Batak Toba dengan *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) sebesar 0,278 dengan signifikansi sebesar 0,001 ($< 0,05$), H_a dalam penelitian ini di terima.

Kata kunci: *Values* Batak Toba, *Organizational Citizenship Behavior* (OCB)